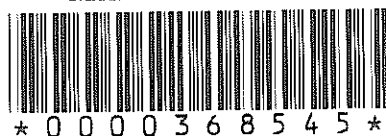




- Atti
- Settore Risorse Interne
- Servizio Personale



## COMUNE DI FAENZA SETTORE RISORSE INTERNE

Cod. n. DD11

Registro Settore n. 70

### SERVIZIO PERSONALE

**OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, a conclusione dell'istruttoria, di cui attesta la regolarità, propone l'approvazione del seguente intervento:

Premesso che le pubbliche amministrazioni, in sintonia con quanto disposto dagli artt. 7 e 57 del Dlgs 165/01, dal Dlgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e nel rispetto delle linee di azione individuate dalla Direttiva della Presidenza dei Consigli di Ministri del 23 maggio 2007, al fine di garantire l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, nonché di garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo predispongono piani di azioni positive;

Dato atto altresì che per garantire l'assenza di discriminazioni e la parità e pari dignità tra uomini e donne sono stati istituiti i seguenti comitati :

- in ottemperanza a quanto previsto dall'art 19 comma 2 del CCNL 14/09/2000 è stato istituito il comitato per le pari opportunità, la cui composizione attuale è stata disposta con atto G.C. n. 174/2004;
- in sintonia con quanto previsto dall'art 8 del CCNL 22/01/2004 con delibera G.C. n. 235/2005 è stato nominato il comitato paritetico sul mobbing

Visto l'art 21 della Legge 183/2010 che espressamente prevede "*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni*";

Ravvisato che lo stesso art 21 stabilisce che:

- ❖ il Comitato Unico di Garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di ente e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso presenza paritaria di entrambi i generi;
- ❖ il Presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;
- ❖ il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dai principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto contro ogni forma di violenza psichica o morale per i lavoratori;
- ❖ le modalità di funzionamento dei Comitati saranno disciplinate da linee guida contenute in una direttiva della Funzione Pubblica;

**OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Dato atto che con nota prot gen 5543 del 17/02/2011 si è provveduto a richiedere alle Organizzazioni Sindacali la designazione dei loro componenti all'interno del Comitato e che stesse hanno provveduto a designare titolari e supplenti, così come da note pervenute al protocollo generale;

Dato atto che con nota prot. n. 10368 del 23 marzo 2011 sono stati individuati i rappresentanti dell'amministrazione, titolari e supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Visti i contenuti della direttiva adottata dalla Funzione Pubblica in data 04/03/2011 relativamente alle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG), da cui si rileva in particolare:

- a) si ribadisce la non onerosità della costituzione del Comitato ;
- b) la complessità dei compiti demandati al CUG richiede particolari requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine;
- c) il CUG è unico, sia per i Dirigenti, sia per le aree funzionali;
- d) il CUG è composto da componenti "titolari" e da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- e) il CUG è costituito da soggetti che rientrano nei ruoli dell'amministrazione, ma è comunque ammessa la partecipazione ai lavori del CUG, senza diritto di voto, di soggetti non facenti parte dei ruoli amministrativi e dirigenziali nonché di esperti, con modalità da disciplinare nei regolamenti interni del CUG;
- f) i componenti del CUG restano in carica 4 anni e possono essere rinnovati una volta sola;
- g) il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze demandate allo stesso ai sensi dell'art 57 comma 1 del Dlgs 165/01 nel testo novellato dall'art. 21 della Legge 183/2010, così come individuate a titolo esemplificativo al punto 3.2 della direttiva;
- h) le amministrazioni forniscono ai CUG tutti i dati e informazioni necessarie a garantirne l'effettiva operatività;
- i) il CUG redige entro il 30/03 di ogni anno una dettagliata relazione sulla situazione del personale dell'amministrazione, nel rispetto di quanto precisato al punto 3.3. della direttiva;
- j) il CUG collabora con altri organismi, come precisato ai punti 4.1 e 4.2 della direttiva;
- k) entro 60 giorni dalla propria costituzione, il CUG adotta un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

Dato atto altresì che, nel rispetto delle linee guida della Funzione Pubblica, verrà garantita una adeguata preparazione dei componenti del Comitato attraverso l'organizzazione di percorsi formativi specifici e che si provvederà a nominare i componenti supplenti non ancora individuati appena saranno resi noti i nominativi;

Si propone, pertanto, di individuare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia, vista la documentazione pervenuta, regolarmente protocollata e conservata agli atti istruttori:

**Titolari**  
Cipriani Luigi  
Oriani Loretta  
Venturelli Andrea  
Silvagni Maria  
Olimbo Dino  
Facchini Oliana  
Belosi Davide  
Tirioni Tiziana

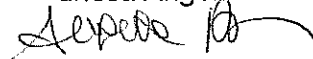
**Supplenti**  
Bosio Gastone Ambrogio  
  
Ghetti Aldo  
Berardi Francesca  
Baldoni Orazio  
Visentin Monica  
  
Ferri Doriana

Il Presidente è designato dall'amministrazione nella persona dell'Ing. Cipriani Luigi.

Si precisa altresì che la nomina del Comitato Unico Garanzia rientra nell'ambito delle azioni positive previste per il triennio 2011 – 2013, così come disposto con atto G.C. n. 75 del 15/03/2011.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE

dr.ssa Angela Buzzi



**OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

L'anno 2011, il giorno 23 del mese di marzo

**IL DIRIGENTE SETTORE RISORSE INTERNE**

- Visto il Dlgs 165/2001;
- Vista la Legge 183/2010;
- Vista la direttiva della Funzione Pubblica del 4 marzo 2011 :Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni";
- Visto l'atto G.C. n. 174 del 4/5/2004 " Comitato pari opportunità- Rinnovo"
- Visto l'atto G.C. n. 235 del 14/06/2005 "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing- Costituzione!
- Visto l'atto G.C. n. 75 del 15/03/2011 "Approvazione piano triennale delle azioni positive 2011 – 2013"
- Attesa la conclusione dell'istruttoria dal medesimo effettuata;
- Richiamate e fatte proprie le motivazioni della suesposta proposta;

**DETERMINA**

1) Nominare il Comitato Unico di Garanzia, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 21 della Legge 183/2010 e delle linee guida della Funzione Pubblica del 4/3/2011 che risulta così costituito:

**Titolari**

Cipriani Luigi  
Oriani Loretta  
Venturelli Andrea  
Silvagni Maria  
Olimbo Dino  
Facchini Oliana  
Belosi Davide  
Tirioni Tiziana

**Supplenti**

Bosio Gastone Ambrogio  
  
Ghetti Aldo  
Berardi Francesca  
Baldoni Orazio  
Visentin Monica  
  
Ferri Doriana

Il Presidente è designato dall'amministrazione nella persona dell'Ing. Cipriani Luigi, Dirigente del Settore Lavori Pubblici;

- 2) Dare atto che il Comitato Unico di Garanzia sostituisce il Comitato pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing che cessano pertanto ogni loro attività dalla data odierna;
- 3) Dare atto che si procederà a nominare i componenti supplenti non ancora individuati appena saranno resi noti i nominativi, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- 4) Dare atto che i componenti del Comitato Unico di Garanzia restano in carica 4 anni e possono essere rinnovati una volta sola;
- 5) Dare atto della non onerosità della costituzione del Comitato Unico di Garanzia;
- 6) Trasmettere copia del presente provvedimento in formato elettronico ai componenti del Comitato Unico di Garanzia unitamente a copia del piano triennale di azioni positive 2011 – 2013 approvato con atto G.C. n. 75/2011.
- 7) L'esecutività del presente atto dalla data odierna.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE INTERNE  
dr.ssa Chiara Cavalli



---

